





KUKI  SANGYO

 こころ、ひと粒一粒。
九鬼産業株式会社

133期生になる皆様へ
2019年度向け 求人用会社案内



 こころ、ひと粒一粒。
九鬼産業株式会社

九鬼産業株式会社 求人用会社案内

Brochure for recruitment

夢を叶えられる場所。

Where the dream come true.

① 経営理念	3
② 社長からのメッセージ	4
③ 求める人物像	5
④ こだわり	5
⑤ 会社概要	6
⑥ 会社沿革	7
⑦ 商品構成	8
⑧ 取り組み	9
⑨ 勤務地・職種紹介	12
⑩ 業務紹介	14
⑪ 入社後の流れ	17
⑫ 新入社員より皆様へメッセージ	18
⑬ 社員より皆様へメッセージ	20
⑭ 採用担当者からのメッセージ	22
⑮ 採用日程カレンダー	23
⑯ 初任給・手当等	24
⑰ 過去の採用実績校	24
⑱ サンプル比較参考資料	25
⑲ よくある質問集	26



1 経営理念

社 訓	和心協力
社 是	生産を通じて社会に奉仕する
経 営 理 念	1. 安全・安心で美味しい胡麻製品を常に責任を持って提供し続け、人々の生活に貢献します。 2. 物事に対して正々堂々と対処し、常に取り組みを見直して改善し続ける人間集団を目指します。 3. 顧客に提供する製品の品質保証・管理体制を確立し法遵守いたします。 4. コミュニケーションを大切にし、顧客や取引先の繁栄、社員や我々をとりまく人々の幸福に貢献します。

世界に九鬼の品質を。

当社は130年間、ごま一筋でやってきました。ごまの専門メーカーとして培った技術力には自信があります。特に品質に関しては、残留農薬の自社分析体制をはじめ一步先を見据えて取り組んできました。この技術に裏付けられた当社自慢の胡麻製品をもっともっと多くの人々の手に届けたいと思っています。また今、グローバル化が進み、どこにいても電話がつながりメールができる、世界各国の情報が瞬時に得られ国境の垣根はどんどん下がっています。そのような時代だからこそ、当社は九鬼製品を日本国内にとどまらず世界各国の人にも広げていこうと思っています。海外でも当社が培った製法、品質管理、そして美味しさを浸透させることが、これからの当社のやらなければならないことだと考えています。そのためには皆様に感謝することを忘れず、安全、安心でおいしい商品を社員一同、一步先を想い作り続けていきます。当社のロゴにある“こころ、ひと粒一粒”。一粒一粒こころをこめてつくる という意気込みで作りました。そして、“ひと”と“ひと”を結ぶのはやはり“こころ”です。皆様に愛される製品を日々、こころをこめて作り皆様にお届けします。

2 社長からのメッセージ



人と人を結ぶのは
やはり「こころ」です。

就職活動の忙しい日々を、お過ごしとお察しします。皆様の努力は必ず成果のあることと信じております。

私たち九鬼産業株式会社は「常にお客様のために、安全で価値のある製品を作り、人々の生活に奉仕できる企業を目指す」ことを企業ビジョンとして掲げています。

そして、130年の歴史の中で培われてきた伝統的な圧搾法を用いてごま本来の香りと味をお客様にお届けし、社会へ貢献することを社是としております。

今現在、食品企業の相次ぐ不祥事のなか当社は品質に関して万全の策を取っています。20年以上前からごま原料の農薬検査を自社で行っております。また高品質な製品を作り続けるため、国際規格を多数取得しております。ISO9001、ISO22000の取得はもちろん2012年にはFSSC22000を取得し、2014年にはISO22301を取得しました。社内では6S活動、改善活動、QC活動といった、清潔な職場、そして働きやすい環境を作る活動を全社員が行っております。また、環境にも配慮し、工場の生産過程で出た産業廃棄物を当社のリサイクル工場で有機肥料への転換も行っております。

今、九鬼産業は品質管理という基盤の元、グローバルな視点を持ち、世界へ羽ばたきます。ごまの大好きな方、健康で、チャレンジ精神の豊かな方、共に九鬼産業を盛り上げていこうではありませんか。お待ちしております。

代表取締役社長 渡辺 伸祐

3 求める人物像

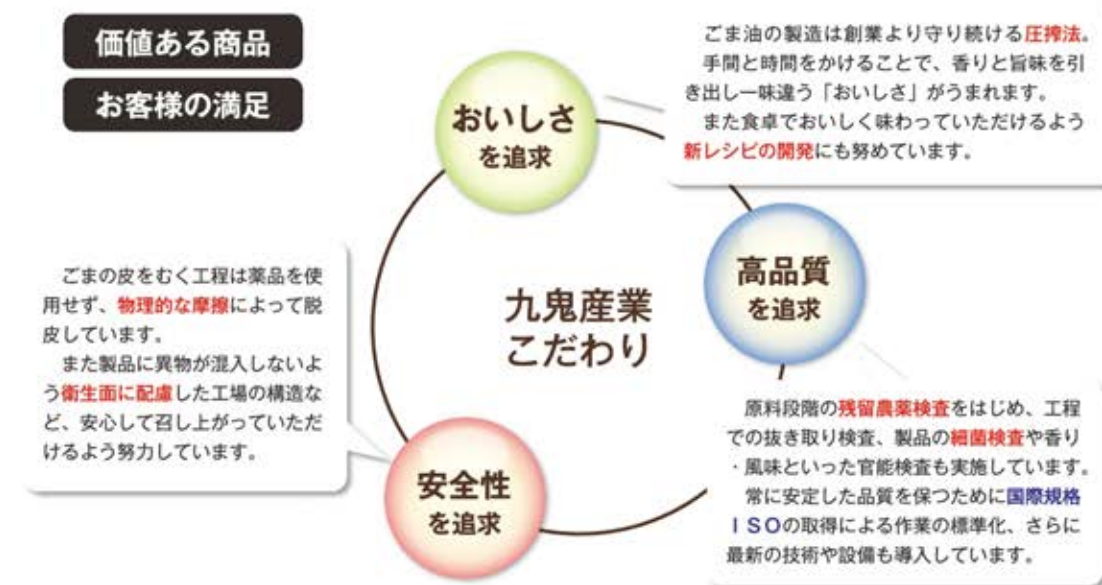
「これをやりたい!」とアピールすれば、説明も聞かずに「ダメ」と否定されることはありません。やりたい意欲にあふれ、裏付けデータ等を用意し、周りをしっかり納得させる労を惜しまないのであれば、実現していける環境があります。

「何がしたいか」を自分で考えて、自分から動ける人材を求めています。また、仕事は自分一人で進めていくものではありません。自分が実現させていきたいモノに対して周りの人たちを巻き込みながら、その中で自分が先頭に立って引っ張っていき、困難にも打ち勝って、目標を達成していける人材であって欲しいと思います。そんな意欲・情熱・行動力・リーダーシップあふれる人材とお会いできることを楽しみにしています。

4 こだわり

九鬼産業はごまとともに、創業132年目を迎えました。

TV・雑誌等によく商品が取り上げられ、商品の評価していただく機会も増えておりますが、まだまだ「九鬼産業」という社名を聞いただけではどんな会社なのか分からない方が多いのではないかと思います。九鬼産業の「ごま」へのこだわりを知っていただくことで弊社の特徴や他社にはない強みが見えてくるのではないのでしょうか。



環境への配慮

製造段階で排出する産業廃棄物は自社のリサイクル工場で**有機肥料**として再資源化しています。製造工程で薬品や添加物を使用していない為、**安心してリサイクル**できます。

5 会社概要

商号	九鬼産業株式会社
本社	三重県四日市市中納屋町8-18
創業	1886年(明治19年)
創立	1951年1月
資本金	6,000万円
売上高	108億円(2017年10月実績)
代表者	代表取締役 会長 九鬼 祥夫 代表取締役 社長 渡辺 伸祐
所在地	営業部……東京、大阪、名古屋、福岡、金沢、札幌 工場……本社工場(三重県四日市市)、竹成工場(三重県菟野町) 林業部……紀州林業場(三重県度会郡大紀町) 飛騨林業場(岐阜県下呂市)
事業内容	各種ごま製品の製造・販売 ごまの搾り粕からの有機肥料製造・販売
関連会社	九鬼ファーム株式会社(設立2006年) 従来、試験的に行っていた自社肥料による野菜栽培を独立させ、安全・安心な農作物の生産を目的とした農業法人を設立しました。



6 会社沿革

1886年	土地の有志相謀り、四日市工業会社設立(前身) 英国より製油機械を購入し、食用油の生産開始
1888年	第8代 九鬼紋七、ほか数名にて四日市製油株式会社設立
1920年	第9代 九鬼紋七が四日市製油株式会社を個人経営とする
1951年	個人経営を株式会社四日市製油場とする 資本金1,000万円
1964年	東京営業所を開設
1965年	食品ごま製造開始
1968年	九鬼家経営事業の統合合理化のため社名を九鬼産業株式会社と改称 資本金 4,000万円
1969年	神戸駐在所開設
1972年	大阪営業所開設(神戸駐在所昇格)
1977年	上野出張所、仙台出張所、福岡出張所を開設
1981年	資本金を6,000万円に増資する 東京営業所と上野出張所を統合し、東京支店を開設
1984年	開発研究センター開設
1986年	本社工場内より本社事務部門を独立(市内中納屋町に本社事務所を開設)
1990年	竹成工場(ねりごま部門)開設
1992年	竹成工場内に開発棟竣工
1997年	本社工場に近代的なごま充填工場を竣工
1998年	本社工場に近代的なごま加工工場を竣工
1999年	ISO9001<1994年度版>取得
2002年	本社工場タンク棟竣工 ISO9001<2000年度版>更新
2004年	ごま油充填工場増改築 斗缶 充填ライン新設
2006年	小瓶・ペットボトル充填ライン新設
2007年	本社事務所(総務部・中部営業所)改装
2008年	ISO22000取得 本社工場に新原料倉庫竣工
2009年	九鬼家 本家を九鬼記念館に改装 本社工場にイノベーションセンター開設 本社工場にポートサイドオフィス開設
2011年	ボトリングプラント(高速充填工場)竣工 名古屋営業所開設
2012年	FSSC22000認証取得 ボトリングプラント充填ライン新設 太陽光発電パネルの設置
2014年	ISO22301認証取得
2016年	オートパッキングプラント(食品ごま自動梱包工場)竣工
2017年	JFS-C認証取得 ごまアイス専門店「GOMAYA KUKI」表参道にオープン Kuki Medicinal Lab.(医薬品製造工場)竣工



7 商品構成

	ごま油	食品ごま	ねりごま
家庭用			
業務用・加工メーカー用			
加工例	<ul style="list-style-type: none"> ・焼肉のタレ ・中華ドレッシング ・おかきの揚げ油 ・カップラーメン ・韓国のり ・スナック菓子 ・マッサージオイル ・食べるラー油 	<ul style="list-style-type: none"> ・お惣菜 ・お菓子 ・カップラーメン ・ハンバーガーのパンズ ・食べるラー油 	<ul style="list-style-type: none"> ・ごまドレッシング ・しゃぶしゃぶのたれ ・アイスクリーム ・担々麺 ・ケーキ ・ごま豆腐

当社の製造ラインを使って他社のPB商品の製造もしています。

焙煎の強弱による香りの違い、ねりの粗さの違い、すり方の違いなどにより、お客様の使用用途に合わせた、様々な商品を生産しております。

*説明会では様々な商品サンプルを用意いたします。実際に香りや色の違いをご自身で確かめてみてください。

8 取り組み

**FSSC
22000**

九鬼産業では1999年10月に品質基準に関する国際規格ISO9001の認証を取得し、2008年2月には(社)日本能率協会による審査を受け、ISO22000:2005の認証を取得しました。
そして、さらなる安全性を追求するため、2012年3月、安全な食品の供給を保证するためにつくられた国際規格FSSC22000認証取得をしました。

FSSC22000「食品安全システム規格」とは…??

食品安全認証財団FFSC(Foundation for Food Safety Certification)が開発した食品安全のための規格です。

FSSC22000の体系図



すべての活動の基本は6S活動です!

月に一回、社員による職場の巡回により、職場環境を評価しています。職場環境をキレイにし、無駄を見つけ改善活動につなげる仕組みです。

SEISOU	清 掃 … 全体をきれいにする
SEIKETSU	清 潔 … 衛生的な状態にする
SEIRI	整 理 … 必要・不必要を分ける
SEITON	整 頓 … 必要なものを使いやすく並べる
SHITSUKE	躰 … 決められたルールを守る
SYUUKAN	習 慣 … クセになるように徹底する

改善活動

社員一人一人の心がけが品質の向上に繋がっています。
自主的な改善意識をカタチにしやすい活動を実施しています。

【TPM活動】 Total Productive Maintenance

TPMとは、生産効率を極限まで高めるための活動。
生産ラインを定期的にメンテナンスする仕組みを作り、災害、不良、故障をなくし、生産効率、コスト削減につなげます。

【QC活動】 Quality Control

作業の技術・効率向上のためのグループ活動。
各部署の小集団で活動し、社内発表により情報を共有。

【私の改善提案】

様々なグループ活動や、普段の業務上の改善や職場環境の整備など内容・効果・コスト削減額などを提案書で提出。
優秀な改善提案には賞が与えられます。

社員教育

社内教育はもちろん、外部機関での教育も実施し、社員のスキルUPや品質に関する意識の向上に努めています。

【新入社員研修】 【部門別教育訓練】 【階層別教育訓練】 等。

1年目研修

- ・ごま栽培研修
新入社員同士協力しながら、ごまの栽培を播種から収穫までを一から学びます。
- ・新人研修(仕事の進め方研修)
仕事の捉え方や進め方、コミュニケーションの重要性など、これから仕事を行ううえで基礎的な考え方や行動を考えるための研修です。

2年目研修

- ・新人フォロー研修
入社してからの経験を振り返り、自身の更なる向上のための改善点を考える研修です。
- ・タイムマネジメント研修
限られた時間の中で業務効率を高め、最大限の成果を挙げるための手法などを学ぶ研修です。

3年目研修

- ・キャリアマネジメント研修
短期、中期、長期それぞれの将来のビジョンを明確にすることで、自主的かつ積極的に業務の遂行に取り組むための研修です。
- ・OJT研修
部下、後輩への仕事の指示の仕方、ほめ方、叱り方など具体的な進め方を修得し、実践力を高める研修です。

そのほかにも、管理職研修、非管理職研修などを行っています。

資格手当支給制度

薬剤師、管理栄養士、食生活アドバイザー、危険物責任者、マイクロソフト検定など約30種類の中から取得した資格に応じて資格手当を支給しています。基本給に加え毎月上限30,000円まで支給されます。また資格取得に要した費用も会社で一部負担する受験しやすい制度があります。
資格取得することで会社・社員のスキルアップに繋がっています。

資格制度

環境を守る

太陽光発電パネルの設置

2011年4月に設立したボトリングプラントの屋上スペースを活用し、太陽光発電パネルを設置。再生可能エネルギーの認定を2012年9月に受け、太陽光発電所として登録されました。毎時76.9kwのクリーンエネルギーを創出する本施設は、九鬼産業がエネルギーを使うだけでなく、「つくる」企業を目指すためのシンボルです。

事業継続を目指して

ISO22301の取得

「食品メーカーとしての供給責任」と「社内外における防災レベルの向上」を目標に2014年5月、当社はISO22301の認定を取得しました。

ISO22301とは？

地震や火災などによって企業の事業継続が困難な状態に陥った際、重要な業務を中断することなく、影響を最小限に留め、早急に通常状態へ復旧させるための計画を「事業継続計画(BCP)」と呼びます。このBCPの策定・運用・訓練・見直しまでの一連の流れを定めたマネジメントシステムが国際規格ISO22301です。

定時の日

ワーク・ライフ・バランス推進（仕事と生活の調和）

2015年11月より毎週水曜日と金曜日を「定時の日」として、定時で仕事を終え帰宅する日に設定しました。

「仕事」と育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動といった「仕事以外の生活」との調和をとり、その両方を充実させる働き方・生き方を推進しています。

三重県ごま栽培プロジェクト

近年、国産ごまの需要が非常に高まっており、自社栽培以外に福祉事業所（障がい者施設）との農福連携による栽培を2014年より開始しました。開始当初は0.6haの畑地で栽培を行っていましたが、農家の方々にご協力いただき2017年には16haまでに面積を拡大しております。今後もごま栽培面積を広げていく活動を続けていきます。また2015年より機能性ごまの新品種として登録間近である「セサミン高含有の金ごま」の試験栽培を三重県農業研究所と共同で始め、今年から商品化を目指した栽培を本格的に開始しました。面積を広げるだけでなく価値あるごまを栽培し、お客様に求められる新たな商品作りにも力を入れています。

この取り組みがフード・アクション・ニッポンアワード 2015年度 食文化・普及啓発部門で三重県下初となる優秀賞を受賞しました。今後もごま栽培を福祉事業所や農家の方々で継続することで、地元への社会貢献を行い、希少価値の高い国産ごまの栽培を増やすことで、食料自給率向上に寄与して参ります。



フード・アクション・ニッポン アワード

国産農産物の消費拡大の取り組みとして農林水産省が立ち上げた「フード・アクション・ニッポン」の活動の一環として創設。食料自給率の向上に寄与する事業者・団体等の取り組みを一般から広く募集し、優れた取り組みを表彰することにより、食料自給率向上に向けた活動を広く社会に浸透させ、私たちや未来の子供たちが安心して美味しく食べていける社会の実現を目指して実施されているもので2015年度は865件の応募がありました。

9 勤務地・職種紹介

営業



支店・営業所

- 東京・札幌
- 名古屋・金沢
- 大阪
- 福岡

常に自分自身で戦略を考えお客様に提案する企画提案型の営業スタイルです。当社はメーカーですので、直接エンドユーザー様への営業活動をするのは少なく、加工メーカー・商社・問屋といった法人営業がメインです。お客様へ商品だけを持って提案するのではなく、レシピを案内したり、試食を持って足を運んだり、工夫次第で提案方法は広がります。その中でも、加工メーカーさんとの商談では、香り・形状・品質など様々なご要望をお伺いし、お客様のご要望に出来るだけお答えできる様他部署と協力していきます。

その他、すでにお取引あるお客様だけでなく、「ごま」という商材を使って「どのマーケット・顧客に」「どんな新しい価値を提供したいか」を考え仕掛けていきます。

また、海外事業は主に東京と大阪で担当しており、「九鬼産業の商品を世界の人もっと食べてもらいたい」という考えのもと活動しております。

開発部(商品開発課・販売促進課)



本社工場

- 三重県

商品開発課
新商品開発が主な仕事となります。素材を大切にしたい他社にはない差別化できるものを中心に新商品化をしており、コンセプトの立案から商品発売までの全過程を、ほぼ一名で行います。商品開発中は様々な課題をクリアしていく必要があり、責任ある業務のため、実際に商品化されたときには何とも言えない喜びがあります。その他、基礎研究・試食品作成・各種依頼分析・社内外のプレゼン等、様々な業務があります。

販売促進課
メインの仕事は商品を売るための戦略を考える仕事です。営業担当が様々な角度から提案できるよう、マーケティング調査、データ分析、販促物作成、既存商品の改良、レシピ開発、等を行います。また、一般のお客様からのご意見を商品開発に取り入れるためお客様相談窓口の対応、通信販売、料理教室も行っております。

その他にも、国産ごまの栽培や管理、TV・新聞・雑誌等の広報関係等細かな仕事を挙げるときりがない程、業務は多岐にわたります。お客様からいただくご意見を反映させ、営業と一緒に形にしていくことは販売促進課の面白さの一つです。

品質保証部



お客様へ当社の商品の品質を保証する為、様々な検査・管理を行う部署です。検査項目には、残留農薬、細菌検査、成分検査など様々な項目に対応しており、他社では外部委託が多い中、自社教育訓練により、検査資格を与えられたスタッフによって自社で行っています。また、お客様へ提出する「規格書」「保証書」「検査証明書」などの様々な提出書類も作成しております。また、工場内の衛生管理、清掃チェックなど品質保証部のスタッフが中心となり各部署に指示を出しています。

本社工場・竹成工場

- 三重県

生産管理



実際に現場で生産活動の管理を行うと共に、プラント設計・設備メンテナンスなど、九鬼のものづくりの要です。

また一方で、生産性を数字で把握し、弱点を見つけ、生産効率向上、より品質のよい商品を生産するための改善などにも取り組んでいます。この職種は大学で機械・電気・電子など工学部系の学部の方に是非お勧めです！

本社工場・竹成工場

- 三重県

総務部



経理・労務・人事・求人・システム・販売管理・リース物件の管理・社員研修・社内イベントなど幅広い業務を行っています。社員の皆さんが日々の業務をスムーズに行えるように、目立たない部分で活躍する、縁の下の力持ち的な仕事です。

本社事務所

- 三重県

営業事務



営業アシスタントとして、お客様からの電話やFAXなどの注文や問い合わせ対応をします。

当社独自の販売管理システムがあり、受注処理・売上処理・請求書の発行や入金確認など、事務的な業務を行っています。

支店・営業所

- 東京 ■名古屋 ■大阪 ■福岡

工場事務



営業所からの注文データをもとに、お客様へ商品を出荷する準備と生産指示書の発行を行います。商品を出荷する際もお客様ごとの要望に対応しています。細かい荷揃え指示を出荷担当者に出したり、運送会社さんへ渡す送り状や荷札を発行する業務等を行っています。

本社工場・竹成工場

- 三重県

10 業務紹介

製品企画・開発からデザインまで、
トータルプロデューサーの役割を担っています。



大岩 優貴

開発部 商品開発課

京都大学大学院
農学研究科 応用生命科学専攻

2012年入社

九鬼産業の魅力は？

九鬼産業の開発の魅力は、市場調査から商品の開発、発売後のフォローまで、新商品のプロデューサーとして全てのプロセスに携わることができることです。大手の会社ではそれぞれの業務を違う部署で分業して行うことが多いですが、九鬼産業ではそれを開発部が一手に引き受けます。もちろん一人でそれら全てをこなすわけではなく、製造現場の方や、社内の詳しい人に相談し、協力しながら行っています。そのように最初から最後まで携わった新商品には、他のどんな仕事でも味わえないほどの、物作りの喜びがあります。

学生時代からごまに興味がありましたか？

入社前は特別にごまに興味を持ったことはありませんでした。しかし、学生時代から自炊を行っており、食材として粒ごまやごま油を利用することはありました。その時から、ごまはどんな料理とも相性が良い食材だと思っていました。ごま油も、以前は中華料理にしか合わないと思っていましたが、実際は様々な焙煎度合のごま油があり、用途ごとに使い分けすることができます。今、ごまに向き合うことで、様々な料理を引き立てる食材であるごまに、素材としての大きな発展性を感じています。

仕事のやりがいは？

九鬼産業の開発は、業務が幅広く、自主性を重んじる気風があります。そのため、入社してから日の浅い私でも、自分から新たな仕事を発信していくことができます。例えば、研究開発業務のために、新しい分析を導入したり、学生時代の専門を生かして、自社のごま粕から製造している肥料の分析を始めたりしています。自分で1から始めた仕事には、相応の責任がありますが、それを乗り越えてうまく行った時には非常にやりがいを感じます。

入社前

希望

食品は毎年たくさんの新商品が現れ、食卓に豊かさや驚きを与えています。私も食品の開発を通して、そのような感動を食卓に届けたいと考えました。九鬼産業はごまを通して、食文化を豊かにする新たな商品を開発、また他の食品企業のごまを使った新商品の開発を間接的にお手伝いしており、私もその中で商品開発ができれば幸せなことだと思い、開発部を志望していました。

入社1年目

挑戦

入社一年目は、新入社員は半年間の林業部研修があります。そこではごまの栽培などの林業部の仕事ももちろんですが、新入社員一同が共同生活を行うことも特徴です。共同生活では、効率よく新入社員一同が食事、家事をこなすためにたくさんの工夫が必要でした。研修を通して、仕事内容だけでなく、仕事を円滑に進めるための仲間への配慮を学ぶことができました。

2~3年目

充実

開発部に配属され営業からの依頼や、業務用商品の開発を先輩と共に行いました。九鬼産業は業務用商品が豊富であるため、その改良や新たな業務用商品の依頼が多くあり、その対応を行うのも開発部です。先輩の下で開発業務を行うことで、商品開発の基本的な業務や、実際に商品を使うお客様に有益な商品を作るための考え方を学ぶことができました。

現在

目標

業務用商品だけでなく家庭用商品のメイン開発者として任され、現在開発を進めています。消費者の皆様が直接選んで買う商品ですので、商品の内容や味だけでなく、使いやすい容器、内容が分かりやすいデザインなど、考えるべき点は無数にあります。皆様の食卓を豊かにする良い商品を開発し世に送り出すことを目標に頑張っています。

開発部として大事なこと

- ① 世の中にどんなニーズがあるか、どんな新商品が出ているかにアンテナを張る。
- ② 業務が広いので、関わるあらゆる人に正直誠実に対応する。
- ③ 心身の健康を維持する。健康でなければ良いアイデアは浮かびません。

九鬼産業は自分を成長させてくれる会社です。



酒井 進丞

品質保証部

近畿大学
農学部 農学科

2008年入社

九鬼産業の魅力は？

品質保証部に限らずどの部署でも、若いうちから仕事をまかされ、責任を持って業務に取り組むことができます。これはとても魅力的なことだと思います。若いうちから様々な業務に携わることで多くの人とふれあい、経験を積み重ねることができます。それが、いろいろな知識を吸収することにもつながります。また九鬼産業には若手社員と先輩社員との間で話し易い環境があり、社員同士での活発な意見交換ができます。それが、昔ながらの伝統と新しい知識や情報の融合を可能にし、社員全員が「九鬼産業でしか」つくれない製品づくりに携わっていると感ずることがあります。

学生時代からごまに興味がありましたか？

学生時代、植物病理学研究室に所属していたこともあり、農産物を含め食品について興味がありましたが、正直、入社するまでは、ごまについて関心はありませんでした。ごまは、決して主役になることはありませんが、色々な分野に適応する可能性を秘めています。ごまを自分と照らし合わせ、自分の可能性(成長)につなげていきたいと日々業務に取り組んでいます。今では、毎日ごまを食べています。

作業風景



色分析



酸価測定



γアミノ酪氨酸測定

現在は、色分析や酸価測定など油の一般分析業務を担当しており、どの分析も適正な規格として製造されているかどうかを見極めるために行います。

過去の分析結果とも照らし合わせて、少しでも異常があれば、再分析、または製造ストップすることもあります。

その他、油の一般分析業務の間に現場に向くこともあります。

- ・ 購入油（ドラムやローリー車での受入など）の受入検査。
 - ・ お客様より調査依頼があれば、現場にて実際に製造工程など確認を行います。また、状況に応じて現場担当者との対策を練ります。
 - ・ 月に1度6Sチェックで現場巡回し、各部署の品質向上に関わります。
- 「品質」は当社の根幹です。安全・安心で高品質な商品を提供するため、常に「品質」を意識して行動しています。

品質保証部として大事なこと

- ① 製品はもちろんのこと現場・設備についても良く知ること。
- ② 常に「品質」「安全・安心」に興味を持ち、その知識や情報を自分のものすること。
- ③ 工場や営業とのコミュニケーション

世の中に新しいを仕掛ける仕事

営業部の仕事とは？

基本となる仕事は任された担当先のお客様を定期的に訪問し、お客様のニーズについて情報収集しながら商品提案をすることです。平均して1日に4~5件のお客様を訪問することが多いです。

当社のお客様は、誰もが知っている大手食品メーカーやコンビニチェーンから、個人経営の飲食店や小売店まで幅広く、訪問先は多岐にわたります。自社商品の提案を通じて、毎日様々な業界の方のお話を聴くことができるため、そういった情報を社内共有するために工場や開発など他の部署へ発信することも大事な仕事です。

お客様と直接顔を合わせ、自慢の商品の魅力を個々のお客様にあった形で提案する「アウトプット」と、今後の新商品や新たな販売先につながる貴重な情報の「インプット」の両方に、最前線で携わる仕事です。

九鬼産業の魅力は？

何かひとつだけと言われるのであれば、やはり「商品がおいしいこと」を選びます。この冊子でも多くの社員が「おいしさ」を魅力として挙げていますが、お客様に商品を紹介する営業職という立場からみると、その魅力をより強く感じます。

仕事として売るために無理やりひねり出したキャッチフレーズをおおげさにアピールするのではなく、「これおいしいんですよ」と個人としても肩の力を抜いて自然に人に勧められる商品だということに日々助けられています。

従業員が「自宅で使う」だけでなく、当たり前のように「人に贈り」、かつ受け取った人から喜ばれる商品をつくっている会社であることが、私の感じる九鬼産業の最大の魅力です。



田中 真人

営業部 東京支店 営業職
早稲田大学 法学部
国際関係法コース
2006年入社

1日のスケジュール (例)

1 8:00頃 出社

社内外から送られてくるメールや日報の確認。電話注文・サンプル発注。昨日の売上チェック (担当のお客様からの注文内容を確認します)



2 9:00 外出準備

資料作成、試食品準備など

3 10:00 外出

平均4~5件のお客様をまわります。



4 16:00 帰社

メールチェック、お客様からの依頼書作成、日報入力

5 19:00には退社



このスケジュールはあくまでも基本で、1日のスケジュール管理は個々に任されています。自分がそのとき必要だと判断すれば、終日事務所で提案資料の作成をおこなったり、情報収集目的で人気の飲食店やスーパーの店頭で並ぶ商品の視察を行った日もあります。

営業部として大事なこと

- ① 自社商品とお客様を「もっと深く」理解しようとする事。
- ② 自分の担当先だけにとらわれずに視野をひろく持つこと。
- ③ まずはやってみようというフットワークの軽さ。

11 入社後の流れ

2017年度 新入社員 入社後の流れ

□ 4月 入社式



本社工場にて入社式。社長より訓示を頂きます。新たな出発に、社会人としての責任を自覚します。

□ 5月~9月 ごま栽培研修



九鬼産業名物の国産ごま栽培研修。新入社員みんなで力を合わせて、ごまの栽培を一から学びます。

□ 6月 創立記念祭



創業131年をむかえ創立記念祭BBQを開催。新しい仲間として新入社員を紹介。社員同士の親交を深め、より一層団結力を高めました。

□ 10月 辞令式



研修期間が終わり、この時から一人前の九鬼産業の一員として認められ、各部署へ配属されます。

12 新入社員より皆様へメッセージ

- 1 九鬼産業を選んだ理由は？ 2 今後の夢・目標は？ 3 就職活動へのアドバイスは？



大古 真紀

東京支店
学習院女子大学
国際文化交流学部
日本文化学科

1 九鬼産業を選んだ理由は2つあります。1つ目は商品が好きだからです。九鬼産業の商品で初めて食べたのは「九鬼純正胡麻油こいくち」でした。中華スープの仕上げとして少量加えただけですが、その時のごま油の香りの良さ美味しさが衝撃的でした。2つ目は自分のしたいことができると感じたからです。仕事では自分の好きなものを広めたいと考えており営業志望でした。九鬼産業の商品は好きで自信をもって営業できるので入社を決めました。

2 志望通り営業配属になり現在は家庭用商品(主にスーパー向け)、業務用商品(主にコンビニ当向け)を担当しております。当社製品のごこだわりや良さを知ってもらい購入して食べていただけるようごまの専門メーカーとして、当社・他社の商品やごま栄養成分の知識など様々な知識をさらに身につけていきたいです。そして自信をもって提案できるよう目指します。

3 就職活動で一番大切だと感じたのはやはり体調管理でした。就職活動はESなど締め切りもあり忙しいですが、体調を崩してしまうと面接でいつもの自分を出せなかったり、面接に参加できなくなってしまうのは大変もったいないです。私はオンとオフの切り替えを意識しやる時は就職活動に取り組みますのが早めに寝たり、休日は好きなことをしたりすることを心掛けていました。



清水 杏奈

品質保証部
鈴鹿工業高等専門学校
応用物質工学専攻

1 私は地元で就職したいという思いをもとに就職活動を行いました。またその中で、学生時代に学んだことを少しでも活かせる仕事がある企業を探したところ、九鬼産業を見つけました。ごま一筋で長い歴史があり、ごまに関する知識が豊富であること、自社で残留農薬検査を行い、創業以来「圧搾法」を貫いていること、安全・安心で高品質の商品作りを行っていることに魅力を感じ、九鬼産業を選びました。

2 現在品質保証部に所属しており、主にごま油の色分析や酸化測定などの一般分析や食品ごまの細菌検査を行っています。現在行っている分析業務以外にも、残留農薬等多種の分析があります。すべての分析に精通したプロフェッショナルになることが目標です。また、商品の品質に直結する仕事のため、商品の知識だけでなく現場の設備、製造工程についてもしっかり理解し、少しの変化にも気づけるようにしていきたいです。

3 人それぞれの就職活動の仕方があると思いますが、広い視野を持って行うことが大切だと思います。少しでも気になる会社があれば積極的に説明会へと参加し、その会社の特徴を探してみてください。きっとその中から自分がやりたいことが見つかると思います。また、まわりが内定をもらいだして焦ることもあると思いますが、一人で悩んだりせずに、周囲からのアドバイスをもらうことも時には必要となってくると思います。



大畑 紗良

総務部
奈良県立大学
地域創造学部
地域総合学科

1 私の就職活動の軸は、地元四日市の産業を盛り上げる働きがしたいということでした。その中でも九鬼産業は、130年以上もの胡麻の総合会社として活躍してきたことに魅力を感じました。さらに胡麻油は創業当時から変わらない圧搾法を採用していることなどの食へのこだわりに興味をもち、胡麻を通して、四日市にスポットを照らすような働きがしたいと思い入社を決めました。また、専攻が食品とは違う分野であるため業務に対する不安などもありましたが、面接を重ねるにつれて不安要素が解消された点も決め手となりました。

2 現在、私は総務部で経理をしています。今の目標は自分の仕事をしっかりとできるようになることです。経理についてのセミナーなど会社からのフォローアップもあり、業務内容も理解できるようになってきました。また、電話対応などは苦手意識がありましたが、実践を重ねることや先輩方のよい点を取り入れることで解消されました。総務部は、社員が安心して仕事ができるように管理サポートする部署でもあると思います。今はまだ、頼りないですがお客様や社員のみなさんにしっかりと対応できるような応用力を培っていきたくです。

3 就職活動のことで一人でため込みすぎないことです。私が就職活動中に励まされた言葉は、「貴重な20代前半を、思い煩って過ごすのはもったいないよ」という言葉でした。それまで、就職活動中はどこにいても就活生という枠にはまっているような感覚でしたが、気持ちが少し楽になりました。就職活動もたまには、息抜きをして今しかできない学生生活を存分に楽しんでください。一人では、凝り固まって答えが出ないことも友人や家族の言葉が刺激になって方向性が見えてくることもあります。



能登 要成

本社工場
岐阜大学大学院
応用生物科学研究科
生産環境科学専攻

1 理由は、大きく分けて二つあります。一つは、企業説明会でのグループワークを通じて、ごまの奥深さを知ったことで「九鬼産業」という会社に興味を持ったからです。ごまを活かして、色んな分野にチャレンジするという独自のスタイルに魅力を感じました。二つ目は、自分が就活を進めていく際に決めていた軸が3つあったのですが、九鬼産業はその3つに当てはまっていた。当時の私からすると、まさに自分の理想にあった会社だと感じていました。

2 今後の夢と聞かれると、社会人としてのスタートを迎えてまだ半年程であるため、かなり漠然としています。正直なところ、まだよく分かっておりませんが、「仕事でできることを増やして、早く一人前になること」です。一日でも早く、有資格者になれるよう頑張りたいと思います。また、私は少し自分に自信が持てず、優柔不断な所があります。仕事を通して自分の意見や判断に自信が持てるように成長していけたらと思っています。

3 特に気の利いたアドバイスや偉そうな事を言うつもりはありません。シンプルにあきらめないことが大事なんじゃないかと思っています。私も就活中、最終面接まで到達した二つの会社から、お盆明けに同時に不採用通知が届くという何とも形容しがたい絶望感を味わったことがあります。でも、そこから腐らずに就活を続けた結果が、現在に結びついていると思います。つらい時もあるでしょうが、程良く気分転換やストレス発散を行って、モチベーションを維持しつつ最後まで粘り強く頑張ってください。



宋 宛宸

開発部 販売促進課
名古屋大学大学院
文学研究科 人文学専攻

1 食品という体内に入るものを扱うため、使用する原料の品質に一切妥協をしない、ごまかしをしないという姿勢が素晴らしいと思いました。食品を通して、より多くの人々に豊かな食生活を提供したいという軸で就職活動を行い、偶然九鬼産業を知りました。化学薬品を使用しない「圧搾法」によって油を搾っている点が魅力的でした。自分の語学力を活かし、高品質の九鬼産業製品を世界中に広げたい気持ちが強くなり九鬼産業を選びました。また、採用担当者が私の指導教授まで挨拶に来られ、自分を大事にしてくれる所も入社を決めた理由の1つです。

2 現在開発部の販売促進課に所属しており、主に通信販売や販促資料、商品の保存テストなどを行っております。日本語の販促資料だけではなく、中国語の販促資料も作成しております。お客様に商品の特徴、違いなど、販促資料を通してどのように詳しく伝えるかが今後の目標です。その為に、胡麻の知識、商品の知識などを勉強し、より多くのお客様に見ていただけるような販促資料を作成したいと考えています。唯一の中国人として、「私」しか中国語の販促資料を作れないため、やりがいを非常に感じています。

3 自信を持って、素の「私」を伝える事が大切だと考えています。色々な面接を受けて、緊張したり落ち込んだりする事がよくあると思います。「自分がだめかな」、「自分に合う企業がないかな」と感じることもあると思います。そんな時も、がっかりしないで下さい。自分のどこがだめなのか、それをどうやって直すかなどじっくり考えてみてください。次の面接時にはもっと良い自分を伝えられると思います。また、就職活動は様々な企業と出会うチャンスだと思います。このチャンスを楽しんで、自分を認めてくれる企業を見つけましょう。



森口 翔平

開発部
名城大学
薬学部 薬学科

1 私が感じたのは、会社説明会で採用担当の方からお話を聞いたとき自社製品に非常に自信を持っているということでした。伝統の製法や徹底した品質管理など確かな実績があることから持つことのできる自信なのだと思います。自社の製品に対して誇りを持っているところに私は九鬼産業の魅力を感じました。私も自社に対してこのように自信を持てるような仕事をしたいと思い九鬼産業で働こうと思いました。

2 わたしの目標は医薬品製造業を会社の一事業として確立させることです。医薬品製造は薬学で学ぶ薬理学や製剤学、統計学など全ての知識が関わってきます。この事業自体が新規であるため、日々分からないことが多く出てきますがその分やりがいもあると感じています。また、会社には薬剤師の社員は少ないため商品開発などで新しい視点からアイデアを発信していきたいです。たとえば栄養素の持つ機能性に着目した商品や化粧品や医薬部外品など様々な可能性があると考えています。

3 私を含めて薬学部では就職活動に対して準備が遅い傾向があったので、早めに企業の情報などを収集し始めたほうがいいと思います。また、私の大学では周りの学生は病院や薬局、ドラッグストアなどの臨床薬剤師を志望する場がほとんどでした。よく考えて志望した道であれば後悔は少ないと思いますが、周りの人に流されてしまうと予想と違うということになってしまいます。考える時間を確保するためにも、業界研究や企業研究など準備を早めに意識するということが大切だと思います。

13 社員より皆様へメッセージ

就職活動をしている学生の皆様へ、九鬼産業先輩社員にアンケートを取りました。

アンケート項目

- ①仕事内容は？(どんな仕事をしているか？どんな一日か？) ②九鬼産業を選んだ理由は？ ③九鬼産業の自慢は？



山岸 祐希

東京支店 営業部
海外事業担当及び
デジタルマーケティング担当
名古屋大学大学院
生命農学研究科
応用分子生命科学専攻
2011年入社

- ①マーケティング担当として九鬼産業のブランドを世に広める取組みを行っています。市場調査、消費者アンケート、日々のニュースなどからターゲットとなる顧客の嗜好や世の中の流行などを分析し、開発部や営業部と共に効果的な販売促進方法の企画・立案をしています。日々新しい知識を得られる点、社内外で多くの分野の人々とコミュニケーションをとることができる点、また世間に直接物事を発信できる点からとてもやりがいのある仕事だと考えています。
- ②私が九鬼産業を選んだ理由はゴマという近年の健康志向に欠かすことのできないとても重要な食品を製造、販売しているという点、そして何より人事の方々がとても温かく接して下さったことや、工場見学をさせて頂いた際に社員の方々から製品の製造過程をとて丁寧に説明して下さったことです。自社製品に対して誇りと愛情を持って働いている姿が伝わってきて、私も是非九鬼産業で誇りとやりがいを持って働きたいと思いました。その影響から以前にも増してゴマを振りかけてよく食べるようになり、九鬼産業に入社して自分が感じることができたゴマの素晴らしさをもっともっとたくさんの方に知ってもらい、毎日食べて頂けるように努力していきたいと強く思いました。
- ③数ある食品メーカーの中でも品質に関する国際規格であるFSSC22000の取得、HACCPの認証の他、品質検査、分析を全て自社で行う姿勢など、安全な食の提供に真摯に取り組んでいる社風です。ここまでお客様の立場に立って製品の品質に対して真摯に取り組んでいる企業は数える程しかないと自負しています。だからこそ社員全員が自社製品に対して自信と誇りを持つことができ、結果的にそのことが職場の温かい雰囲気や人柄に繋がっていると思います。



池野 優

営業部 大阪営業所
営業事務職
甲南大学 理工学部
生物学科
2006年入社

- ①主に、受注業務・売上業務・入金業務・電話対応など、営業担当者のサポート役として日々様々な仕事を行っています。その他には営業所内の経理も行っております。目立つ仕事ではないものの、営業所内の仕事がスムーズに進むよう全体を把握し業務をすすめています。社内外の方とお話する機会も多く、コミュニケーション能力の他、処理の正確性、気配りにも気を付けて業務を行っています。
- ②製品の安全性に最もこだわっている会社であり、私の食品に対する考え(化学薬品不使用等)と合致していたから。
- ③価格や利益にこだわらず、消費者が本当に安心して口にできる食品をつくることは食品会社として当たり前だと思います。しかし、私が就職活動のときに数多く受けてきた食品会社の中でも、品質にここまでこだわっている会社は本当に少なかったです。



佐藤 貴史

品質保証部
中部大学 応用生物学部
食品栄養科学科
2015年入社

- ①主に竹成工場で製造されているねりごまの細菌検査を担当しています。細菌検査は日々製造される製品が当社の規格値内であるかを確認するために行っているのですが、品質にこだわりを持っている当社にとっては重要な仕事だと自負しています。また工場内の6Sチェック巡回や、工程内不良があったときは原因究明、改善を行い製品の品質向上にむけて取り組んでいます。その他にもねりごまの粒度や粘度を測定して製品のデータ取りをするなど様々な仕事を行っていますが、どの仕事も安心安全な商品をお客様にお届けするために責任感を持って取り組んでいます。
- ②私は企業選びをする際に、大学で学んできた「食品栄養の知識」を生かせる企業というのを念頭に、食品メーカーを中心に就職活動を行いました。数ある食品メーカーの中でもなぜ九鬼産業を選んだかということ、その商品力に魅力を感じたからです。私は自分が受ける企業の商品はまず買って試食をするようにしていました。そんな中で九鬼産業のゴマ油は今まで食べてきたゴマ油と比べて香りが格段に良く、創業より守り続けられている圧搾法の魅力を商品を通して感じる事が出来ました。またゴマに含まれる成分には抗酸化作用を持つものがあり、ゴマを食べることで動脈硬化や高血圧症といった生活習慣病の予防につながります。近年日本は急速な高齢化が進んでおり、生活習慣病はより深刻な社会問題になると思います。そんな中で「ゴマ」の需要はどんどん高まっていき、九鬼産業自身が成長していけると思い、入社することを決めました。
- ③品質を一番に考えているところです。ISOやFSSCなどの国際規格の取得をはじめ、品質向上への取り組みを多く行なっています。最近では海外への輸出が増えたことで今まで日本の規格では必要なかった食品成分の分析にも自社で対応できるように取り組むなど品質に真摯に向き合っています。またそれだけ品質にこだわりを持って作られた当社の製品は本当に美味しいです。当社の製品はごま油だけでも多くの種類を取り揃えており様々な用途に使用していただけます。品質を根幹に美味しい製品を製造しているところが当社の自慢です。



澤井 志保

開発部 商品開発課
相山女子学園大学 生活科学部
食品栄養学科
管理栄養士専攻
2009年入社

- ①新商品開発には、商品設計・マーケティング・試作・テスト製造・製造立会いなどの業務を行います。日々の業務は試作を行ったり容器・包材の選定等を行ったりしています。その他にはお客様からの電話対応を行ったりもしています。
- ②創業以来、「圧搾法」という伝統製法を貫き、お客様のことを第一に考え、安全・安心な商品作りに努めているからです。また、ごま油を搾った際に出るごま粕を廃棄するのではなく、自社で肥料にして農作物の試験栽培に利用するという取り組みを聞き、環境にも配慮した会社だと感じたからです。
- ③社員皆、「安全・安心な商品づくり」をモットーに同じ気持ちで働いており、何をすることも皆が協力的なところです。



太田 千尋

開発部 販売促進課
名古屋女子大学 家政学部
食物栄養学科
2014年入社

- ①販売促進課では販売促進につながる資料作成や、既存商品の改良、レシピの開発の他、業務用・家庭用・通信販売等のカタログ作成、通信販売業務、お客様相談窓口対応などを様々な業務を担当しています。販促資料作成時には当社のごま製品を使った新しいレシピの開発も行うなど、多くのお客様に当社のごま製品を知ってもらえるよう取り組んでいます。
- ②創業当時から変わらない安全・安心にこだわった製品づくりをしており、ごまに対するこだわりを強く感じたからです。またISO認証、6S活動など、品質の良い商品をつくるための取り組みが積極的に行われていること、最新の設備や機械を導入するなど新しいことにも取り組んでいる姿勢に感銘を受け、九鬼産業を選びました。
- ③九鬼産業の開発部では新商品の開発以外にも市場調査やレシピ開発、ごまの栽培、展示会出展、メディア対応等、本当に様々な業務に携わることができます。開発部に限らず、先輩後輩関係なく責任のある仕事を任せられ、経験を積むことができます。また社員同士が協力的で何事も相談しやすい環境があります。是非九鬼産業で生き生きと働き、自分を成長させてください。

14 採用担当者からのメッセージ



伊藤 雄史 2005年入社

多種多様なことを学べ、自分の可能性を広げることが出来る。それが九鬼産業です。新人・ベテラン関係なく色々な仕事を任せられます。その分プレッシャーもありますが、自分の成長の芽も生まれます。様々な仕事を体験したい方、自分を成長させたい方、お待ちしております。



由原 陽子 2002年入社

私は九鬼産業に「強い思い入れ」を持っている多くの社員の一人だと思います。学生の頃、会社説明会で、「他には負けない強み」を持っていることと、いろいろな経験を積み、自分が生き生きと仕事をしている姿をイメージできた事で入社を決めました。仕事では時に思い通りにはいかないこともありますが、「強い思い入れ」が私にとっての仕事のモチベーションになっています。皆さんに「九鬼産業で仕事がしたい」という「強い思い」を抱いていただけるような説明会をご用意し、お待ちしております。よろしくお願い致します。



山田 章雄 2011年入社

就職活動とは、様々な業種の仕事の内容や、色々な会社の雰囲気を知ることができる絶好の機会であり、自分が今何をしたいのか、将来どんな姿でいたいのか等、自らを省みる機会でもあります。この就職活動を通して自分の将来像を思い浮かべ、そこに合致する企業を探し当ててください。当社の説明会にてお会いできることを楽しみにしています。



川岸 千純 2007年入社

就職活動は様々な業種を見たり・聞いたりできる素敵な機会です。既に希望する仕事を見つけられた方、まだ迷っている方、それぞれ様々な業種に目を向けて各社の話を聞いてみてください。その中で自分にぴったりの会社を見つけてください。当社の説明会へのお越しをお待ちしております。



水谷 祐輔 2013年入社

就職活動は自身のことを深く知る絶好の機会です。多くの企業を知り、話を聴くことで、自分がどの業種・職種に興味を抱いているのか？ 社会で何を成し遂げたいのか？ 社会に出る自分の目的・目標がより明確になるはず。そして、自分の心を揺さぶる企業を発見して下さい。もし、その中に九鬼産業がございましたら、是非とも当社の説明会にお越し下さい。皆様をお待ちしております。

15 採用日程カレンダー

単独会社説明会(予定)

東京・大阪・名古屋にて単独会社説明会を開催する予定です。詳細はリクナビにてご確認下さい。

学内セミナー

3月～4月上旬

本年度予定

愛知学院大学、大妻女子大学、京都大学、京都女子大学、中部大学、鈴鹿医療科学大学、同志社大学、同志社女子大学、名古屋学芸大学、名古屋女子大学、名古屋大学、三重大学、名城大学 等

《以降、説明会・学内セミナー参加者対象》

エントリーシート提出

エントリーシート選考

面接(2～3回)

最終面接

内定

※上記は全て予定となります。リクナビ or 当社採用Facebookにて詳細をご確認の上、ご参加ください。

16 初任給・手当等

2017年4月実績	学部卒	院卒
基本給	183,920	193,130
住宅手当(世帯主のみ)	15,000	15,000
資格手当	~30,000	~30,000
営業手当	40,000~50,000	40,000~50,000

通勤費	定期又は25,800円まで支給
昇給	年1回(約2.4%)
賞与	年2回
技術・資格手当	手当対象資格30種類以上(上限30,000円まで支給)
勤務時間	(営業・営業事務)9:00~17:45 (その他)8:30~17:15
休日	土日祝(※月に1回程度、土曜日入社あり)、夏季、年末年始
福利厚生	厚生年金、健康保険、雇用保険、企業年金制度、退職金制度、産休・育児休暇、住宅借り上げ制度 など

※不明な点はお気軽にお問い合わせ下さい。

17 過去の採用実績校

愛知大学	愛知学院大学	愛知学泉大学	愛知工業大学	愛知産業大学
愛知淑徳大学	青森大学	青山学院大学	桜美林大学	大阪市立大学
大阪学院大学	大阪商業大学	大妻女子大学	岡山理科大学	香川大学
学習院女子大学	鹿児島大学	金沢大学	関西大学	岐阜大学
岐阜聖徳学園大学	九州大学	九州産業大学	京都大学	京都女子大学
近畿大学	慶應義塾大学	皇學館大学	甲南大学	神戸大学
神戸学院大学	神戸女子大学	国士舘大学	静岡大学	実践女子大学
島根大学	信州大学	椋山学園大学	鈴鹿医療科学大学	鈴鹿工業高等専門学校
鈴鹿国際大学	摂南大学	専修大学	大同大学	大東文化大学
千葉商科大学	中京大学	至学館大学	中部大学	筑波大学
帝京大学	天理大学	東海大学	東海学園大学	東京農業大学
東洋英和女学院大学	富山大学	中村学園大学	名古屋大学	名古屋学院大学
名古屋学芸大学	名古屋商科大学	名古屋女子大学	奈良県立大学	奈良大学
新潟大学	日本大学	日本福祉大学	人間環境大学	阪南大学
福山大学	法政大学	北陸大学	三重大学	明治大学
明治学院大学	名城大学	桃山学院大学	山梨大学	四日市大学
立教大学	立命館大学	早稲田大学	University of Delaware 等	

18 サンプル比較参考資料

◎ ごま油



- ①太白胡麻油
ごまを生そのまま搾っています
- ②金白(キンシラ)胡麻油
軽く煎り、天ぷらに最も適した高級ごま油
- ③純正胡麻油 淡口(うすくち)
ご家庭で使いやすい万能ごま油
- ④芳醇胡麻油
濃口の改良品 苦味の少ない香り高いごま油
- ⑤純正胡麻油 特濃(とくのう)
高温で焙煎し、最も濃い香り
焼肉のタレなどに使用

◎ 食品ごま

- ①純白ごま ごまの皮をむいた生ごま
- ②いりごま 白 熱風の釜でほどよく焙煎
- ③いりごま 白濃 直火の釜で高温焙煎。ラーメンなどのトッピングに!
- ④すりごま(深煎りすりごま) 油っこくなく香味を楽しめます。サラサラタイプ
- ⑤粗すりごま(二度焙煎すりごま) 焙煎をじっくり二度行った、しっとりタイプ

◎ ねりごま



- ①純ねりごま NO.1(白ごま)
皮むきごまのみの一番淡白なタイプ
- ②純ねりごま NO.6(白ごま)
NO.1より少し焙煎を強くし、
よりきめ細かく仕上げた、一番使いやすいねりごま
- ③純ねりごま BR(白ごま)
白ごまを皮付きのまま練った、一番風味の強いタイプ
- ④純ねりごま 金
金ごまのペースト。白ごまより甘みが強い
- ⑤純ねりごま 黒
黒ごまのペースト

原料

- 中国産 見た目がきれいであらゆる夾雑物が少なく、当社の食品ごま、ねりごまで使用
- グアテマラ産 芳醇胡麻油はガテマラ産の原料を使用。品質が安定している産地
- ブルキナファソ産 主に油に使用。茶ごまなどのミックスごま
- ミャンマー産 黒ごま本来の甘みと香味。その他産地：中国
- トルコ産 金ごま特有の力強い香りや風味。高級品。

19 よくある質問集

●過去の会社説明会での質問事項 BEST20●

Q1 求める人物像は？

A: 意欲・情熱・行動力・リーダーシップのある方。
詳しくは本冊子5ページにあります「③求める人物像」をご覧ください。

Q2 会社の雰囲気・社風は？

A: ビジネスライクというよりは、アットホームな雰囲気の方だと思います。
若い世代が多く、活気溢れる環境です。

Q3 入社までに必要な資格はあるか？

A: 特に義務付けている資格はありませんが、仕事をする上で必要になる為、パソコンのスキルは高めておいてください。また、社内・社外でのコミュニケーションは欠かすことができないので、コミュニケーション力も高めておいてください。

Q4 入社までに研修はあるか？

A: 昨年は、9月に内定者懇親会と工場見学会、10月に内定者懇親会と内定者研修として自社栽培のごまを脱穀する研修等を実施しました。

Q5 新入社員研修はどんなものか？

A: 新入社員研修には以下のような内容を用意しています。
社内教育…就業規則・会社知識・商品の種類と特徴・パソコン基本操作など。
社外教育…社会人マナー教育・労働安全教育・外部講師を招いての講義など。
現場研修…工場・開発部・品質保証部にて実際の仕事に触れる。
林業部研修…ごまの試験栽培など。
1～3年目研修…配属後～入社3年目まで半年に一度の外部研修

Q6 入社後の配属先はどのように決まるのか？

A: 「ご本人の希望や適性」・「会社の経営方針や部署の状況」の両者を考慮し、決定しています。必ずしもご希望に添えるわけではありませんが、将来、会社全体を把握し動かしていける人材育成を目的とした配属を努めております。

Q7 マイカー通勤は可能か？

A: 東京支店及び、名古屋・大阪・福岡の各営業所は都心部にあり、駐車スペースの関係から公共交通機関での通勤になりますが、その他はマイカー通勤可能です。

Q8 残業や休日出勤はあるか？

A: 残業: 時期や部署によって若干の違いはありますが、基本的には定時までには終了するよう、効率的な業務を心掛けています。ほとんどありません。
休日出勤: 営業職では試食販売や展示会など、休日に行われることがあります。その分の代休はしっかり取得できます。その他の部署ではほとんどありません。

Q9 従業員の構成はどうなっているか？

A: 従業員数185名(内、パートナー社員11名)
男性 139名・女性 46名
2017年10月31日現在

Q10 従業員の平均年齢は？

A: 平均年齢……37.4歳
ここ数年、新卒で多くの社員が入社している為、低くなっています。
2017年10月31日現在

Q11 部署異動・転勤の頻度はどのくらいか？

A: 人によって異なります。終身、部署異動のない方もいれば、営業→開発、開発→品質保証、品質保証→工場と言ったように他部署へ異動していただく方もいます。また、営業職の転勤に関しても同様のことが言えます。

Q12 退職率はどのくらいか？

A: 退職理由は各個人によって異なる為、一概には言えませんが、世間の傾向よりは遙かに低いです。
過去3年間の新卒入社者の例を挙げると、
2017年度入社 9名中、退職者0名
2016年度入社 10名中、退職者0名
2015年度入社 4名中、退職者1名
左記より、過去3年間での退職率は4.3%となります。
2017年10月31日現在

Q13 女性は結婚後も働けるか？

A: 就業可能です。過去の実績では結婚を期に退職される方が多かったのですが、ここ数年働き続ける方が増えてきています。

Q14 産前産後の休暇・育児休暇は取得可能か？

A: 取得可能です。
産前産後: 通常、出産予定日の6週間前から出産後8週間取得できます。
育児休暇: 通常、出産から1年間、最大1年6ヶ月間取得できます。

Q15 有給休暇はどのくらいあるか？

A: 入社1年目は10日間。その後、毎年1日ずつ増加し最大20日。
次年度まで繰り越し可能な為、最高で40日まで取得可能です。

Q16 賞与はどのくらいあるか？

A: 業績等により変動はありますが、年2回(6月・12月)に加えて、決算賞与も支給されており、平均6.5ヶ月は支給されています。

Q17 昇給はどのくらいあるか？

A: 毎年1回、4月に平均2.4%程度昇給しています。

Q18 広告・宣伝活動はしているか？

A: 近鉄四日市駅構内に大きな看板を設置しています。説明会等で四日市にお越しの際は見つけてみてください。また、当社製品はテレビ・新聞・雑誌等にも数多く取り上げられています。その他、デジタルマーケティングを活用した取組も行っております。



Q19 住宅借り上げ制度とはどのようなものか？

A: 就業場所への通勤が自宅から不可能と認められた場合、社内規定に沿って会社より家賃補助が受けられます。新入社員の場合では、家賃の16%の負担で入居できます。入社間もない新入社員を経済的にもバックアップした制度です。

Q20 会社の今後の課題は？

A: 今後も安全・安心な製品を作り続け、九鬼産業の製品を世界に発信していくといった更なる海外市場への進出を課題としています。